

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 13
к коллективному договору Муниципального казенного дошкольного
общеобразовательного учреждения «Детский сад «Аленушка»
на 2013-2016 годы.

с. Назино

15 мая 2020 года

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем Муниципального казенного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад «Аленушка» (далее по тексту - МКДОУ «Детский сад «Аленушка») в лице заведующего Генкель Есении Юрьевны и работниками МКДОУ «Детский сад «Аленушка» в лице Председателя совета трудового коллектива – Щекотько Викторией Сергеевны, Стороны пришли к соглашению:

1. Внести изменения в раздел 5 коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Аленушка» на 2013-2016 годы, дополнив пунктом 5.20., следующего содержания:

«5.20. Рабочее время и время отдыха в период ограничительных мероприятий.

На период ограничительных мероприятий (в период нерабочих дней) введенных Указом Президента Российской Федерации, за работниками сохраняются все выплаты, предусмотренные системой оплаты труда в учреждении (трудовым договором), включая премии по итогам работы, которые определяются исходя из показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников.

Наличие в календарном месяце нерабочих дней не является основанием для снижения нормы рабочего время.

Нерабочий день не относится к выходным или не рабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере.

На период ограничительных мероприятий для отдельных категорий работников (связанных с образовательным процессом) устанавливается режим рабочего времени путем перевода на дистанционную работу.

По работникам из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения (не связанного с образовательным процессом) устанавливается режим рабочего времени - скользящий график выхода на работу (с письменного согласия работника).

Работодатель может привлекать работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения (не связанного с образовательным процессом) для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации в соответствии с законодательством Российской Федерации (с письменного согласия работника).

В случаи не возможности привлечения работников для выполнения организационных и хозяйственных работ обеспечивается сохранение заработной платы (исходя из расчёта средней заработной платы, исчисление которой осуществляется в соответствии со ст.139 ТК РФ).

На период ограничительных мероприятий (в период нерабочих дней) введенных Указом Президента Российской Федерации, если работник находится в отпуске, то не рабочие дни в число отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается.»

АДМИНИСТРАЦИЯ
АЛЕКСАНДРОВСКОГО РАЙОНА
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО 28.05.2020

2. Внести изменения в раздел 6 коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Аленушка» на 2013-2016 годы, дополнив пунктом 6.16., следующего содержания:
«6.16. На период ограничительных мероприятий (в период нерабочих дней) введенных Указом Президента Российской Федерации при переводе на дистанционную работу, скользящего графика должностные обязанности работников выполняются в соответствии с условиями трудового договора и должностной инструкцией. Могут меняться условия их выполнения (место, порядок контроля и другое).

В период дистанционной работы работники должны выполнять свои обязанности с сохранением за ними заработной платы в полном объеме, установленной в соответствии с коллективным договором и трудовым договором в рамках установленного фонда оплаты труда образовательной организации на соответствующий финансовый год.»

Руководителям образовательных учреждений с учетом мнения представительного органа работника внести изменения в Положения по оплате труда работников образовательных учреждений в части установления показателей эффективности деятельности работников и стимулирующих выплат (за интенсивность, особые условия работы (дистанционное обучение), да дополнительные виды работ).

Необходимо по работникам из числа учебно-вспомогательного, обслуживающего и прочего персонала учреждения, не связанного с образовательным процессом в период ограничительных мероприятий, урегулировать локальным актом образовательной организации режим работы и график работы с указанием их характера и особенностей с учетом режима повышенной готовности (например – установить для работников скользящий график).

3. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Аленушка» на 2013-2016 годы.

4. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон и один для регистрирующего органа, имеющих одинаковую юридическую силу.

5. В остальном, что не оговорено настоящим соглашением, стороны руководствуются коллективным договором муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Аленушка» на 2013-2016 годы.

Настоящее соглашение подписали:

От работодателя:

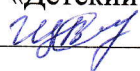
Заведующий МКДОУ «Детский сад
«Аленушка»



Е.Ю. Генкель

От работников:

Председатель Совета трудового коллектива
МКДОУ «Детский сад «Аленушка»


В.С.Щекотько

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575840

Владелец Генкель Есения Юрьевна

Действителен с 09.04.2021 по 09.04.2022